

# BERKO İLAÇ ETİK VE UYUM İLKELERİ

## 1. TEMEL DEĞERLERİMİZ

### Yenilikçiyiz

Geleceği öngörerek şekillendirdiğimiz yenilikçi ürün ve uygulamalarımızla insan sağlığını korur ve geliştiririz.

### İlham Veririz

Var olma hikâyemiz ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlarla dokunduğumuz herkese ilham veririz.

### Doğaya Saygılıyız

Tüm canlıların ve sektörün yaşam kaynağı olan doğaya saygıyla yaklaşırız.

### Değer Yaratırız

Değer yaratmanın topluma “değer vermek, dinlemek ve anlamak” temelli olduğuna inanır; tüm ürün ve uygulamalarımızı buna göre biçimlendiririz.

### Kaliteden Ödün Vermeyiz

Tüm süreçlerimizde toplam kalite bilincinin birincil öncelikte olmasından ödün vermeyiz.

### Sürekli Gelişime İnanırız ve Birlikte Çalışırız

Bireyi geliştirmenin toplumu geliştirmek olduğunu bilir, çalışanlarımıza yatırım yaparak sürekli öğrenmeyi teşvik ederiz. Birlikte çalışmanın ve üretmenin önemine inanır, takım çalışmasına önem vererek birbirimizi koşulsuz destekleriz.

## 2. İNSAN HAKLARI POLİTİKALARI

Bu Çalışma İlkeleri ve İnsan Hakları Politikası'nın ("Politika") amacı, Berko İlaç ve Kimya San. A.Ş.'nin ("Berko İlaç") insan hakları konusundaki yaklaşım ve standartlarını ortaya koyan bir rehber oluşturmak ve bu yolla Berko İlaç'in insan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır.

Tüm Berko İlaç çalışanları ve iş ortaklarının işbu Çalışma İlkeleri'ne uymaları gerekmektedir.

### 2.1. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Berko İlaç'in tüm çalışanları bu Politika'ya uymaktan ilgili prosedürlerini ve ve konu ile ilgili tüm prosedürlere göre hareket etmekten ve desteklemekten sorumludur. Berko İlaç, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Berko İlaç Çalışma İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bu konuyu bir üst yöneticinize danışabilir veya raporlayabilirsiniz. Ayrıca, konu ile ilgili olarak Berko İlaç Etik Hattı'nı (0216 456 8522) arayabilir ya da [ihbarhatti@berko.com.tr](mailto:ihbarhatti@berko.com.tr) adresine mail atarak bildirimde bulunabilirsiniz.

## 2.2.GENEL İLKELER

Berko İlaç, çalışanlarına ve iş ortaklarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Berko İlaç'ın temel prensibi; çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmektir. Berko İlaç işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar gibi konularda çalışma ilkelerine uygun hareket eder. Berko İlaç, çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez.

Berko İlaç, İnsan Haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır:

- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi,
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri,
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi.

## 2.3. TAAHHÜTLER

Berko İlaç, tüm çalışanlara ve iş ortaklarına dürüst ve adil bir şekilde davranır, herkesin hakkına saygı duymaya özen göstererek ve ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenir.

Berko İlaç ayrıca, İnsan Hakkı ihlallerine maruz kalma ihtimali daha yüksek olan dezavantajlı grupları dikkate alarak bunlar için ek standartlar da uygulayabilir.

Berko İlaç Etik ve Uyum İlkeleri, yılda en az 1 kez olmak üzere gözden geçirilerek, güncelliğini ve geçerliliğini koruyacaktır.

### **Ayrımcılığın Önlenmesi**

Berko İlaç, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası ile tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesini temel ilke olarak benimsemiştir. Berko İlaç, tüm çalışanlarından birbirlerine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekler.

Berko İlaç, çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir. Irk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne tolerans göstermez.

### **Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans**

Berko İlaç çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Ayrıca, Berko İlaç gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşıdır. Ayrıca, Berko İlaç bünyesinde çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır.

Berko İlaç, İLO'nun sözleşme ve tavsiyeleri ile birlikte köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve tüm İş Ortaklarının bu doğrultuda hareket etmesini beklemektedir.

### **Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme**

Berko İlaç, çalışanlarının herhangi bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar. Berko İlaç, yasal bir sendika tarafından temsil edilen, çalışanlarının özgürce

seçilmiş temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt eder.

## **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Çalışanların ve herhangi bir nedenle Berko İlaç'ın çalışma alanında bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması Berko İlaç'ın en önemli önceliklerinden biridir. Berko İlaç, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Güvenlik hizmetleri, gerektiğinde her bir kişinin haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı duyacak şekilde sağlanır. Berko İlaç, ilgili mevzuata uyar ve tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerini uygular.

Berko İlaç, çalışma alanında emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda, müşterilerin ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri derhal alır.

Berko İlaç politikalarımıza uygun davranır ve güvenli olmayan çalışma koşullarını derhal iletişim kanallarımıza bildirir. Herhangi bir kazayı, yaralanmayı ya da sağlıksız durumu derhal bildiririz.

## **Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans**

Şirketimiz Berko İlaç'ta, işyerinde adil, insan haklarına saygılı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaklaşımı çerçevesinde, şiddet ve tacizin hiçbir türüne tolerans gösterilmez. Taciz ve şiddetin meydana gelmemesi için gerekli tedbirler alınarak çalışanlara güvenilir bir çalışma ortamı sağlar. Bu nedenle Berko İlaç'ta, fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, suistimal veya tehdide karşı “**sıfır tolerans**” yaklaşımı uygulanır.

## **3. ÇALIŞMA İLKELERİ**

### **3.1. Hukuka Uyum**

Berko İlaç, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Çalışma İlkeleri'mize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz.

Berko İlaç olarak fikri ve sınai mülkiyet haklarını sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için önemli bir araç olarak görürüz. Bu kapsamda, fark yaratan yenilikleri ve güçlü markalarımızı iş yapılan pazarlarda korumak, sahip olduğumuz portföyden değer yaratmak, bu kapsamdaki iş birliklerine açık olmak ve üçüncü kişilerin fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygılı olmak bu alandaki temel prensiplerimizdir.

Kişisel verilerin işlenmesinde yasal düzenlemelere uygun davranır, gerekli önlemleri alırız. Bu kapsamda, Berko İlaç olarak, tabi olduğumuz yerel ve uluslararası mevzuata ve kişisel verilerin işlenmesinde belirlenen ilkelere her koşulda uygun hareket ederiz.

Tüm ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı yürürlükteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir şekilde kaydeder, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmaların mevzuata, ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

Çalışanlarımıza gerekli eğitimleri veririz, ancak hangi durumlarda yöneticilerinden veya uyumdan sorumlu departman veya görevlilerden destek alınması gerektiğini bilmelerini bekleriz.

### **3.2.Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele**

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelenin, iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olması

sebebiyle Berko İlaç çalışanlarının bu konuda hassasiyet göstermesi ve çalışma hayatından bağımsız olarak kişisel ödev ve sorumlulukların bir parçası olarak değerlendirilmesi beklenmektedir.

Berko İlaç, rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Berko İlaç bünyesindeki etik kurallar, prosedürler ve diğer düzenlemeler, faaliyetlerin yasalara uygun, doğru, adil ve dürüst bir şekilde yürütülmesini destekler nitelikte olup, çalışanlarının ve iş ortaklarının haklarının korunmasını sağlamak amacıyla rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele konusunda çok daha hassas bir tavır sergilenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele kapsamındaki kişilerin; Berko İlaç lehine dahi olsa yasal ve etik olmayan bir menfaat sağlamak için ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif etmesi veya diğer kuruluş ve kişilerden benzeri bir menfaat elde etmesi veya iş kolunda bu tür uygulamalar yaygın olsa bile rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunması yasaklanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğa konu olan menfaatin maddi değeri veya karşılığında karşı taraf için herhangi bir şey yapılıp yapılmaması önemli değildir. Menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklif yapılmasına karşın verilen taahhüdün henüz gerçekleşmemesi durumunda da Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele ilkesine aykırı hareket edilmiş olur. Berko İlaç'ta muhasebe işlemleri tam, doğru ve adil bir şekilde kayıt altına alınır, kayıt dışı işlemleri engelleyecek iç kontrol sistemleri kurulur.

### **3.3.Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi**

Berko İlaç çalışanları olarak rol ve sorumluluklarımıza göre vereceğimiz kararlarda, kişisel çıkarlarımızdan ve/veya ilişkilerimizden etkilenmeksizin, yalnızca tarafsız ölçütlerle, hakkaniyete dayalı şekilde hareket etmemizi tarafsız olmamızı engelleyebilecek, kendimize veya yakınlarımıza menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, kişisel çıkarlarımız ile Berko İlaç'a karşı olan sorumluluklarımızın çatışabileceği herhangi bir durum içerisinde olmamaya özen gösteririz.

Tüm çalışanlarımız çıkar çatışması ihlaline ilişkin tespit ettikleri herhangi bir olayı bildirmekle yükümlüdür. Herhangi bir çalışanımızın, çıkar çatışması yaratabilecek faaliyetler ve etik kuralları ihlal etmesi durumunda yöneticilerine ve/veya “Çıkar Çatışması” ile ilgili “Etik İhbar Hattı”mıza ([ihbarhatti@berko.com.tr](mailto:ihbarhatti@berko.com.tr) / 0216 456 8522) bildirmekle yükümlüdür.

Uygunsuzluk söz konusu ise kişi ya da kurum tarafından önerilen işlem / faaliyet durdurulur, kabul edilmez ve durum sorgulanmak üzere en kısa sürede üst yöneticiye iletilir ve ilgili birimlerden uygunluk görüşü alınır.

### **3.4. Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Finansmanının Engellenmesi**

Berko İlaç olarak yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, suç gelirlerinin aklanması, terörizm veya kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanı şeklinde görülebilecek her türlü ticari işlemden kaçınır, bu nedenle üçüncü taraflarla bir iş ilişkisine girmeden önce ilgili tarafı tanımak gerekli araştırmaları gerçekleştiririz.

Berko İlaç olarak hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız veya hakkında olumsuz istihbarat bulunan, bu ve benzeri nedenlerle risk teşkil eden veya şüphe oluşturan üçüncü taraflar ile iş ilişkisine girmeyiz.

### 3.5. Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Berko İlaç olarak ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrolleri ile ilgili düzenlemelere uyulması için etkili ve gerekli önlemleri alırız. Berko ilaç çalışanları ve iş ortakları geçerli mevzuatlar ile etik ve uyum ilkelerine uygun hareket etmekte yükümlüdürler. Herhangi bir ihlal şüphesine tanık olunması halinde, ihlal şüphesini “Etik İhbar Hattı”mıza ([ihbarhatti@berko.com.tr](mailto:ihbarhatti@berko.com.tr) / 0216 456 8522) bilgilendirmekle yükümlüdür.

Bu kapsamda, ambargo ve yaptırım listelerindeki kişilerle ticari ilişki kurmaz, doğrudan veya dolaylı temas kurma zorunluluğu varsa, temas kurmadan önce mutlaka İnsan Kaynakları ve Organizasyonel Gelişim Departmanı’ndan onay alırız.

### 3.6. Gizlilik

Şirketimize, çalışanlarımıza veya İş Ortaklarımıza ait kişisel, ticari, finansal, teknik, yasal ve/veya benzeri gizli bilgileri, kendimizin ya da üçüncü tarafların menfaati için kullanmanın ya da paylaşmanın yasak olduğunu bilir, Berko İlaç olarak gizli bilgileri korumak için gerekli önlemleri alırız.

Edindiğimiz bilgileri sadece yapmakla yükümlü olduğumuz işlerimiz için kullanır, ticari sır ve diğer gizli bilgilerin paylaşımında ilgili mevzuata ve sözleşmesel yükümlülüklerimize uygun hareket ederiz.

### 3.7. Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Paydaşlar, Berko İlaç faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleri Berko İlaç’i etkileyen tüm tarafları ifade etmekte olup paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde temel ilkelerimiz aşağıda belirtilmiştir:

- Tedarikçi, yetkili satıcı ve iş ortağı seçimlerimizde objektif kriterlerle karar verilir ve insan haklarına önem veren, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini dikkate alan, yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içerisinde olmaya özen gösterilir.
- İş ortaklarımızla olan iletişim kanallarımızı açık tutar, iş ortaklarının şikâyet, geribildirim ve önerilerini her zaman dikkate alırız.
- İş ortaklarımıza yaptığımız ziyaret ve denetimlerde gizlilik kuralları esas alınır.
- Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız ilgili kanun ve yönetmeliklere her zaman uymakla yükümlüdür.
- Berko İlaç olarak, kamuoyuna ve medyaya her zaman dürüst ve güvenilir bilgi verilir.

## 4. MİSİLLEMENİN ÖNLENMESİ

Berko İlaç bünyesinde misillemenin önlenmesi çalışanların şüphelendikleri vakaları ihbar etmeleri halinde herhangi bir misilleme, baskı veya yaptırım görmeyeceklerinin güvencesi işbu etik ve uyum ilkeleri ile güvence altına alınmaktadır.

İşbu Etik ve Uyum ilkelerinde yer alan gizlilik prensibi çerçevesinde ihlal bildirimlerine ilişkin olarak gerek bildirim içeriğinin gerekse bildirimde bulunan kişiye ilişkin bilgilerin gizlilikle

değerlendirilip muhafaza edilmesi, ihbarcının misilleme olasılığına karşı korunması amaçlı alınmış bir önlemdir.

İhbarda bulunan kişi, bir ihbarda bulunması sebebiyle Şirket bünyesindeki birisi tarafından misillemeye uğradığını düşünüyorsa bu durumu derhal bildirmelidir. Misillemeye ilişkin bildirim, “Etik İhbar Hattı”mıza ([ihbarhatti@berko.com.tr](mailto:ihbarhatti@berko.com.tr) / 0216 456 8522) gizliliği temin edilmiş şekilde yapılabilir.

Herhangi bir misilleme vakasının ortaya çıkması halinde, Şirket, çalışanın haklarının korunması için İnsan Kaynakları ve Organizasyonel Gelişim Departmanı aracılığıyla gecikmeksizin gerekli önlemleri alır. Misilleme yapan kişiler hakkında gerekli yaptırımlar uygulanır.